



Polityka Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem w OREW w Rymanowie

w tekście łatwym do czytania - ETR (Easy to Read)

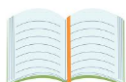




Naczelną zasadą w OREW jest działanie dla dobra wychowanka i w jego najlepszym interesie. Celem „Polityki Ochrony Małoletnich” jest zapewnienie Tobie sprzyjających warunków do nauki oraz rozwoju zgodnie z Waszymi indywidualnymi możliwościami i potrzebami w atmosferze życzliwości, szacunku, akceptacji i bezpieczeństwa.

Rozdział 1

Słowniczek terminów



- 1) **dziecko, wychowanek, małoletni** – to osoba, która nie ukończyła 18 lat.
- 2) **pracownik** – to osoba, która pracuje w OREW, ale także wolontariusz, praktykant,
- 3) **nauczyciel** – to nauczyciel, wychowawca pracujący w OREW
- 4) **wychowanek** – to wychowanek/ka placówki
- 5) **krzywdzenie** – to każde zamierzone lub niezamierzone działanie lub zaniechanie działania, które naruszają równe prawa i swobody dzieci i/lub zakłócają ich rozwój.

Rozdział 2

Rozpoznawanie i reagowanie na krzywdzenie wychowanków



1. Pracownicy placówki zwracają uwagę na to, kiedy wychowankowi dzieje się krzywda.
2. Wyróżnia się następujące formy krzywdzenia:
 - przemoc fizyczna** dziecka to między innymi popychanie, szturchanie, szarpanie, policzkowanie, szczypanie, kopanie, duszenie, bicie otwartą ręką, pięścią lub przedmiotami,



- przemoc psychiczna** to m.in.: poniżanie, ośmieszanie, wrogość, obwinianie, oczernianie, odrzucanie, niestosowne komentarze,
- wykorzystywanie seksualne** to naruszenie sfery intymnej dziecka, zmuszanie do oglądania nagich osób, robienie zdjęć lub filmów z udziałem dziecka bez odzieży,
- zaniedbywanie wychowanka** to niezaspokajanie jego podstawowych potrzeb fizycznych i psychicznych takich jak: niedożywienie, ubiór nieadekwatny do pory roku, zaniedbanie higieniczne, pozostawanie na dworze bez opieki w godzinach wieczornych i nocnych, niedbanie o sen i odpoczynek, nieposyłanie wychowanka do placówki, niezapewnianie wychowankowi opieki lekarskiej.

Rozdział 3

Zasady bezpiecznych relacji w placówce



1. Przemocy można doświadczyć ze strony innych wychowanków, rodziców lub nauczycieli, opiekunów, innych pracowników.
2. Pracownicy traktują wychowanka z szacunkiem oraz uwzględniają jego godność i potrzeby.

Rozdział 4

Zasady ochrony wizerunku wychowanka

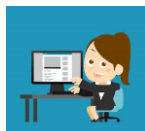


Placówka zapewnia ochronę wizerunku oraz danych osobowych wychowanka zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.



Rozdział 5

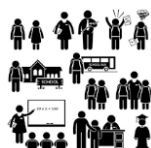
Zasady dostępu małoletnich do Internetu oraz ochrony przed szkodliwymi treściami



Na terenie OREW dostęp wychowanka do internetu możliwy jest tylko pod nadzorem nauczyciela/pomocy nauczyciela na zajęciach.

Rozdział 6

Zasady bezpiecznych relacji pracownicy – wychowankowie



Zachowania pozytywne:

1. Rozmawiamy cierpliwie z i szacunkiem.
2. Jeżeli czujemy się niekomfortowo z jakimś zachowaniem, sytuacją czy słowami, możemy o tym powiedzieć nauczycielowi lub psychologowi i możesz oczekiwać pomocy.
3. Działania wychowanka traktowane są równo .
4. Unikamy faworyzowania.
5. Szanujemy prawo wychowanka do prywatności.
6. W pracy z małoletnim sprawdzamy czy sprzęt i otoczenie jest bezpieczne.
7. Wychowankowie mają prawo do wyjaśnienia przez pracownika swoich działań wobec nich.
8. W kontaktach z dorosłymi zachowujemy stosowne granice.



Zachowania negatywne:

1. Nie wolno dorosłym zawstydzać, upokarzać, lekceważyć i obrażać wychowanka.
2. Nie wolno krzyczeć na małoletniego w sytuacji innej niż wynikająca z jego bezpieczeństwa lub innych małoletnich.
3. Nie wolno bić, szturchać, popychać wychowanka.
4. Nie wolno nawiązywać z małoletnim jakichkolwiek relacji intymnych lub seksualnych (seksualne żarty, komentarze, gesty, udostępnianie treści erotycznych lub pornograficznych, bez względu na formę). Wszystkie ryzykowne sytuacje, które obejmują zauroczenie małoletnim przez pracownika lub pracownikiem przez małoletniego, muszą być zgłaszane dyrekcji. Jeśli jesteś ich świadkiem reaguj, ale zachowaj godność osób zainteresowanych.
5. Nie wolno utrzymywać wizerunku wychowanka dla potrzeb prywatnych (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) bez zgody rodziców/opiekunów.
6. Nie wolno pracownikowi zapraszać małoletnich do swojego prywatnego domu/mieszkania ani spotykać się z nimi poza godzinami pracy bez zgody rodziców i wychowanków.
7. Jeśli jest potrzeba, to pracownik komunikuje się z małoletnimi i ich rodzicami poza godzinami pracy przez e-mail, telefon służbowy.
8. Pracownik nie może proponować małoletnim alkoholu, papierosów ani innych nielegalnych substancji oraz używać ich w jego obecności.
9. Opiekun, nauczyciel może wykonywać czynności pielęgnacyjne, higieniczne, pomagać dziecku w ubieraniu i rozbieraniu, jedzeniu, myciu, przewijaniu i w korzystaniu z toalety, powstrzymaniu dziecka od zrobienia sobie lub innym krzywdy.



10. Nie wolno zachowywać się w sposób niestosowny. Nie wolno używać wulgarnych słów, gestów i żartów, obraźliwych uwag, zastraszać.
11. Nigdy nie wolno dotykać małego w sposób i lub niestosowny.
12. Jeżeli będziesz **świadkiem jakiegokolwiek z wyżej opisanych zachowań, sytuacji** ze strony innych dorosłych, zawsze **poinformuj o tym inną osobę dorosłą** (nauczyciela, dyrektora, psychologa, pracownika placówki).

Rozdział 7

Zasady bezpiecznych relacji między małymi

W naszej placówce nie ma zgody na przemoc! Ani fizyczną, ani psychiczną, ani słowną ani cyberprzemoc!

Każdy z nas rozumie, że różnimy się od siebie.



Zachowania pozytywne:

1. W komunikacji z kolegami/koleżankami zachowuj szacunek, nie przerywaj innym, gdy się wypowiadają.
2. Słuchaj innych, gdy mówią.
3. Pamiętaj, że każdy ma prawo do wyrażania swojego zdania, myśli i przekonań, jeśli nie naruszają one dobra osobistego innych osób.
4. Pamiętaj, że żarty, które nie bawią drugiej osoby, nie są żartami i taką zabawę słowną natychmiast przerywaj.
5. Stosuj słowo NIE, jeśli dana forma zachowania Ci nie odpowiada.



6. Jeśli pojawi się konflikt między Tobą a kolegą/koleżanką, spróbuj go rozwiązać w 5 krokach:
 - 1) Wycisz się, uspokój.
 - 2) Powiedz co według Ciebie jest problemem, co jest przyczyną nieporozumienia, czego oczekujesz.
 - 3) Słuchaj co mówi druga osoba, jakie są jej odczucia, czego ona oczekuje.
 - 4) Upewnij się, że Twój kolega powiedział wszystko o swoich uczuciach.
 - 5) Wymyślcie rozwiązanie, które będzie satysfakcjonujące dla Was obojga.
7. Jeśli nie uda się Tobie rozwiązać konfliktu, pamiętaj, że zawsze możesz zwrócić się o pomoc do wychowawcy.
8. Szanuj przestrzeń intymną swoich kolegów i koleżanek.
9. Jeśli chcesz pożyczyć jakąś rzecz od kolegi/koleżanki, zapytaj.
10. Szanuj prawo innych do prywatności, nie przeglądaj rzeczy, telefonu, tabletu, komputera innych osób i ich zawartości.



Zachowania negatywne:

1. Nie wolno Ci krzyczyć na koleżanki, kolegów, lekceważyć, obrażać, wyśmiewać, wykluczać z grupy.
2. Nie wolno Ci używać języka nienawiści ani tzw. hejtu.
3. Nie wolno Ci bić, szturchać, popychać ani w inny sposób naruszać nietykalność fizyczną koleżanki/kolegi ani używać jakiegokolwiek przemocy fizycznej.
4. Nie wolno Ci nagrywać ani rozpowszechniać wizerunku kolegi/koleżanki bez ich jego/jej wyraźnej zgody.



5. Nie wolno Ci wyrażać negatywnych, prześmiewczych komentarzy na temat zachowania, pracy, wyglądu kolegów/koleżanek.
6. Nie wolno Ci pożyczać rzeczy innych bez ich zgody.
7. Nie wolno Ci zabierać, ukrywać rzeczy innych osób.
8. Nie wolno Ci spożywać alkoholu, wyrobów tytoniowych ani nielegalnych substancji, ani zachęcać do ich spożycia kolegów/koleżanek.
9. Jeżeli będziesz świadkiem jakiegokolwiek z wyżej opisanych zachowań, sytuacji ze strony innych dorosłych lub dzieci, zawsze poinformuj o tym wychowawcę.

PAMIĘTAJ !!!

Każdy ma prawo do poszanowania swojej godności

Jeśli sam/a doznajesz krzywdy lub jesteś świadkiem krzywdzenia innego wychowanka, to **natychmiast powiedz o tym** dyrektorowi OREW, nauczycielowi, innemu dorosłemu, który jest dostępny na terenie placówki.

W razie potrzeby poinformuj odpowiednie służby dzwoniąc pod numer:

